
LAS MUJERES PARTICIPAN CADA DÍA MÁS EN CARRERAS TÉCNICAS

*María José Chévez Urcuyo**



Bajo el lema: “Las profesiones no tienen sexo, hombres y mujeres podemos», el Instituto Nacional Tecnológico, INATEC, viene promoviendo la capacitación de mujeres en carreras técnicas. Como resultado, 75 mujeres de los distintos sectores de Managua, entre madres cabeza de familia, desempleadas y viudas, concluyeron satisfactoriamente los programas de estudio en formación de oficios tradicionales y no tradicionales desa-

* La licenciada Chévez es Vicepresidenta del INATEC.

rollados en el Centro de Capacitación Nicaragüense-Alemán (CECNA), que ellas mismas eligieron de acuerdo a sus capacidades y vocación individual.

Estas 75 mujeres se han capacitado en las siguientes especialidades: refrigeración, devanado de motores, electricidad residencial, autoconstrucción, mecánica industrial, supervisión industrial, corte y confección, contabilidad básica, administración y elaboración de proyectos.

El tiempo promedio de la capacitación fue desde cuatro hasta ocho meses, en dependencia de la especialidad seleccionada por cada participante.

Estas mujeres son dignas de admirar y respetar ya que están dando ejemplo a la sociedad y demostrando que las especialidades técnicas están al alcance de hombres y mujeres. El derecho a la formación es para todos, no tiene distinción de sexo. La integración de la mujer en oficios técnicos está dando paso a la eliminación de estereotipos sociales que le han asignado un modelo limitado de tareas que giran en torno al rol tradicional, básicamente de tareas domésticas. Todo esto no le permite ver otras alternativas de ocupación laboral e integrarse ampliamente al mundo del trabajo. La sociedad en general, de una manera equivocada, ha reservado por completo al sexo masculino una serie de espacios y roles, negando así las habilidades, destrezas y vocación que las mujeres como seres humanos poseen. Estos cursos les permiten desarrollarlas y ponerlas en práctica.

OBSTÁCULOS PARA LA INTEGRACIÓN AL MERCADO LABORAL

En la mayoría de los empleadores no existen niveles de sensibilidad sobre la igualdad de oportunidades en el empleo, y más aún se piensa que una mujer no es capaz de realizar trabajos que por tradición son desempeñados por hombres, como son: mecánica, soldadura, refrigeración, entre otros.

Ante esta situación debe existir una política de gobierno que impulse el acceso al empleo a hombres y mujeres en igualdad de condiciones y oportunidades. Los compromisos del gobierno, empleadores y sindicatos deben estar dirigidos a fortalecer la integración familiar a través de la participación en el mundo laboral de los jefes de hogar, donde la mujer juega un papel muy importante.

Adicionalmente al programa de capacitación mencionado, actualmente se está ejecutando un proyecto de crédito que es administrado por PAMIC-INATEC y es a través de este fondo, proveído por la Autoridad Sueca para el Desarrollo Internacional (ASDI), que a las beneficiarias de la capacitación se les presenta la alternativa de poderse organizar en unidades de producción al concluir con su preparación técnica a fin de generarse una alternativa laboral, ante la problemática del empleo que enfrenta el país.

