

Honduras: planificación y administración de proyectos de educación para el trabajo

Mario Arnaldo López*

I. OBJETIVOS

- Impulsar actividades multinacionales que orienten el fortalecimiento de los vínculos entre la educación y el trabajo, a través del máximo aprovechamiento de los recursos humanos internacionales y nacionales.

- Propiciar condiciones para la participación comunitaria y la optimización de recursos humanos puestos en servicio en los sistemas formal y no formal de la educación.

- Procurar una especial atención en la apertura de oportunidades educativas para los grupos de población que padecen condiciones más agudas de marginación cultural y social.

- Promover alternativas de vinculación de la acción educativa con la vida económica y el mundo del trabajo, en los campos de la educación básica de adultos, educación técnica y vocacional, la promoción y organización de proyectos comunitarios de impacto socioeconómico, microempresas, cooperativas y otras formas de organización solidaria del trabajo.

II. ESTRATEGIAS

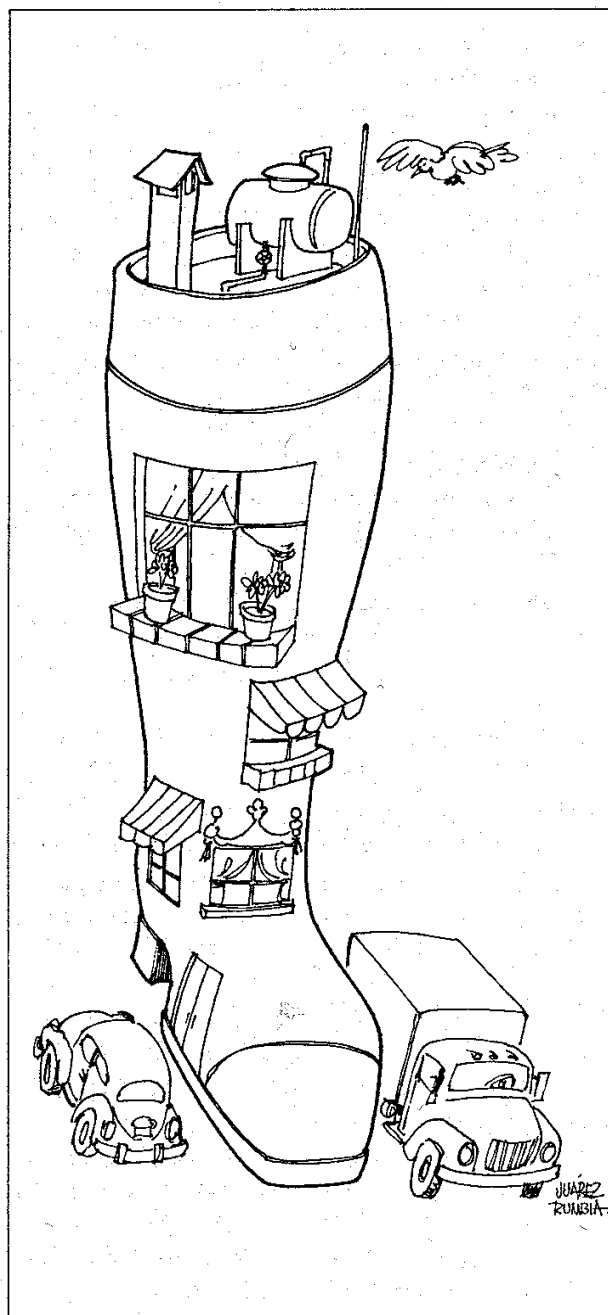
1. Promover e involucrar a las instituciones educativas nacionales e internacionales que ejecutan programas y proyectos de educación vinculada al trabajo para desarrollar actividades dentro de las líneas de acción:

- Formación y capacitación de recursos humanos.
- Innovación e investigación educativa.
- Socialización de la información.

2. Elaborar conjuntamente con las instituciones educativas nacionales un modelo pedagógico alternativo de vincular la educación con el trabajo.

3. Replicar las actividades multinacionales en actividades nacionales capacitando docentes de los diferentes niveles.

* El Profr. López es el Director General de Alfabetización y Educación de Adultos del Ministerio de Educación de Honduras.



III. ACTIVIDADES REALIZADAS

- Seminario-taller de Planificación y Administración de Proyectos de Educación y Trabajo.
- Seminario-taller sobre la Vinculación de la Educación con el Trabajo.
- Congreso Centroamericano de Educación Técnica.
- Seminario-taller Elaboración de Currículum vinculado al Trabajo.
- Modelos Pedagógicos Alternativos para Educación y Trabajo.
- Sensibilización en Educación Especial y Experiencias del CECAP del Uruguay.

IV. RESULTADOS

- Capacitación de 70 profesionales hondureños de los diferentes niveles educativos en planificación y administración de proyectos.
- Capacitación de 50 docentes de diferentes instituciones educativas del campo formal y no formal, en el marco de la educación para el trabajo.
- Congreso Centroamericano desarrollado en Honduras, con la asistencia de 60 profesionales (hondureños, salvadoreños, panameños y mexicanos) para establecer las bases para la reestructuración de un *currículum* funcional de

educación técnica, en el marco de la educación para el trabajo.

- Formación de recursos humanos, capacitación de 33 profesionales hondureños en el área de *currículum* vinculado al trabajo, en el que tomaron parte especialistas de Costa Rica y México como expositores de la temática.

- Capacitación de 31 docentes en los diferentes niveles -primario, medio, técnico y superior- en el diseño de modelos pedagógicos alternativos para la educación vinculada al trabajo. Participaron representantes de Ecuador, Venezuela, Brasil y Perú.

- Capacitación de 50 profesionales hondureños de distintos institutos y escuelas técnicas en temas de educación especial, como una necesidad de integración social para atender jóvenes en desventajas para que puedan así incorporarse al mundo del trabajo.

V. PROSPECTIVA

Desarrollar modelos pedagógicos alternativos de educación para el trabajo desde los niveles preescolar, primario, medio y técnico para vincular la educación y el trabajo, y así propiciar una integración de la formación académica y la capacitación para el trabajo en todos los niveles del sistema escolar.

